



**Programma voor de Gemeenteraadsverkiezingen
in Woerden van 21 maart 2018**

EEN ANDERE SAMENLEVING IS MOGELIJK !

Menselijke waardigheid

Gelijkwaardigheid

Solidariteit



Dat is waarom óók u op de SP stemt

Wat we willen bereiken voor Woerden in de periode 2018-2022

- Energiebedrijf, Woerden fossielvrij voor elke portemonnee.
- Zwemdiploma A voor ieder Woerdens kind.
- W-pas voor een inkomensafhankelijke korting op sport en cultuur.
- Minimaal 80% (huur 40% en koop 40%) woningen voor de lagere en middeninkomens.
- Eigen-Bijdrage-Vrije gemeente.
- Marktwerking-Vrije gemeente als het om zorg gaat.
- Géén gedwongen tewerkstellingen, geen gratis arbeid door uitkeringsgerechtigden.
- Actieve bestrijding van armoede en adequate schuldhulpverlening.
- Meer werkgelegenheid door een goed ondernemersklimaat (MKB, ZZP).
- Techniek (keuze)vak in basis- en voortgezet onderwijs en Woerdens beroepsonderwijs.
- Woerden wordt een volwaardig intercitystation.
- Betaalbaar wonen voor ieder inkomen.
- Roemernorm als bestuurlijke toetssteen.
- De menselijke maat is richtinggevend.

**EEN ANDERE SAMENLEVING
IS MOGELIJK!**

De programmacommissie:
Wilma de Mooij, (voorzitter),
Dave Dros (secretaris),

Fleur van Eijck, Ilse van Loveren
Marjan Vogel, Leen de Vries

INHOUD

VOORWOORD	5
1. ENERGIETRANSITIE	6
2. INBURGERING, INTEGRATIE EN DISCRIMINATIE	6
3. WERK EN ONDERNEMERSCHAP	7
4. SAMEN WONEN IN VEILIGE GROENE BUURTEN	9
5. ONDERWIJS, SPORT, CULTUUR & RECREATIE	10
6. ZORG, WELZIJN & SAMENLEVINGSOPBOUW	11
7. VERKEER & MILIEU	13
8. DEMOCRATIE – LUISTEREN NAAR DE MENSEN	14
Betekenis gebruikte afkortingen	15

**EEN ANDERE SAMENLEVING
IS MOGELIJK!**

VOORWOORD

In dit verkiezingsprogramma kunt u de visie van de SP voor Woerden lezen. Ook beschrijven wij de doelstellingen die we in de periode 2018-2022 willen bereiken voor de inwoners van Woerden. Bestaand Woerdens beleid dat in onze visie past willen we uiteraard behouden en zo mogelijk verder verstevigen.

Onze focus zal gericht zijn op het realiseren van gemeentelijk beleid dat zorg draagt voor gelijkwaardigheid, medemenselijkheid en solidariteit.

We willen bereiken dat de 'eigenheid' van Woerden blijft voortbestaan, een moderne gemeente in het Groene Hart. Een ambachtelijke groene stad met rondom kernen en dorpen gelegen in een flinke groene buffer van weilanden en natuurschoon rondom.

We willen dat de gemeente duurzaam is, CO2 neutraal en dat er een voor alle Woerdenaren betaalbare fossielvrije energievoorziening beschikbaar is.

Een gemeente die zich kenmerkt door goed leefbare, veilige en onderhouden wijken, veilige verkeersroutes, goed openbaar vervoer en voorzieningen dichtbij de mensen. We pleiten voor Woerden als stad met een intercitystation.

Woerdense wijken met volop mogelijkheden voor sport en spel. Een breed cultureel en sport aanbod welke voor iedere portemonnee beschikbaar is.

We willen zorgdragen voor gezonde scholen waar iedereen welkom is en zich thuis voelt. We pleiten voor techniek als (keuze)vak op alle basisscholen, voortgezet onderwijs en Woerdens technisch beroepsonderwijs. Onderwijs dat alle kinderen volop kansen biedt om zich voor te bereiden op een eigen unieke goede toekomst.

We zorgen voor een goed ondernemersklimaat dat helpt bij het creëren van meer werkgelegenheid. We gaan er zorg voor dragen dat de gemeente de belangen van de werknemers goed waarborgt bij eventuele aanbestedingen.

We pleiten voor meer wijkagenten en meer middelen voor de bestrijding van drugsoverlast, adequate hulp bij armoedebestrijding en verslavingsproblematiek.

We willen dat de gemeente vaart maakt met de bouw van woningen in het sociale- en middensegment, waarvan 80% woningen voor lagere- en middeninkomens (ieder 40%).

Dit zijn de onderwerpen waar we de komende vier jaar actief mee aan de slag gaan als partij in de gemeenteraad. Tegelijkertijd zullen wij de verbinding met de mensen in de wijken en kernen blijven zoeken en samen met hen knokken voor verbetering.

Wilma de Mooij
SP afdeling Woerden

1. ENERGIETRANSITIE

We willen dat Woerden in 2030 energieneutraal is zónder dat de inwoners op forse kosten worden gejaagd. We bevorderen dat alle Woerdenaren energiezuinige maatregelen in hun woning kunnen toepassen, ongeacht de sociaal economische positie of gezinssituatie. We doen dit door een transitieteam in het leven te roepen dat één gemeentelijk plan maakt voor de besteding van alle beschikbare subsidies door het op te richten “Woerdens Energiebedrijf”. Het Energiebedrijf int subsidies en zet deze in voor de realisatie van een solidair energieneutraal zelfvoorzienend Woerden. Zo kunnen we ervoor zorgen dat ook de lagere en middeninkomens en gezinnen met een krappere beurs volop kunnen meedoen in de energietransitie.

SP Woerden wil dat alle inwoners kunnen profiteren van de middelen die door het Rijk worden vrijgemaakt voor de energietransitie. We willen voorkomen dat subsidie in hoofdzaak gebruikt wordt door mensen met een goed inkomen die het zich wellicht eenvoudiger kunnen veroorloven om aanpassingen in en aan het huis te doen. Mensen met een laag inkomen profiteren niet of nauwelijks van de voordelen van energiemaatregelen. SP Woerden vindt dat dit niet solidair is. Daarom hebben we een plan uitgewerkt om de subsidieverdeling eerlijker te maken en de uitrol van energiemaatregelen in Woerden te bevorderen. Dit plan wordt regionaal vanuit SP Woerden uitgewerkt i.s.m. de SP afdelingen in het Groene Hart, de wethouder van afdeling Utrecht en de SP fracties van Provincie Utrecht en Zuid Holland. Daarbij betrokken zal ook zijn de SP Tweede Kamer fractie.

1. Er komt in Woerden een ter zake kundig team (*project-ambtenaren*) dat de beschikking krijgt over alle subsidies waar Woerdenaren aanspraak op kunnen maken in het kader van de energie-transitie. Dit team brengt het (SP)-transitieplan voor heel Woerden (zelfvoorzienend) ten uitvoer.

2. INBURGERING, INTEGRATIE EN DISCRIMINATIE

SP Woerden wil dat segregatie wordt bestreden. We streven naar gemengde wijken en scholen. Met scholen worden hierover afspraken gemaakt. Discriminatie op afkomst, leeftijd of seksuele oriëntatie kan niet worden getolereerd binnen de gemeente Woerden.

De gemeente dient de regie te voeren over het inburgeringsonderwijs en nieuwe inwoners te helpen om in de gemeente een goede start te maken. We willen dat de gemeente zorg draagt voor een voortvarende integratie van nieuwkomers en voor een vlotte beheersing van de Nederlandse taal van alle statushouders en hun kinderen. Men betaalt naar draagkracht, de lessen zijn verplicht voor allen. Meedoen aan de samenleving staat voorop. Kinderopvang wordt geregeld.

Statushouders volgen verplicht een intensief taal- en inburgeringsprogramma. Binnen een jaar spreekt (en schrijft) men de Nederlandse taal. De inburgering is gericht op een voorspoedige en zelfstandige deelname aan de samenleving. Er wordt in het programma rekening gehouden met niveaueverschillen. Er worden geen uitzonderingen gemaakt.

2. Het taal- en inburgeringsprogramma wordt gegeven (en ontwikkeld) door bevoegde docenten. De taalgroepen worden ingedeeld op basis van het taalniveau.
3. Het programma is onder verantwoordelijkheid van de gemeente en bij voorkeur ondergebracht bij het Onderwijs in Woerden. Geen commerciële partijen.
4. Geen afzonderlijke taallessen voor mannen en vrouwen, daar dit in tegenspraak is met een voortvarende integratie in de Nederlandse samenleving.

5. Tijdens deelname aan het programma is kinderopvang van 0-4 jaar geregeld. Vroeg- en voorschoolse educatie (VVE) vanaf 2,5 jr.
6. De taallessen zijn voor rekening van de overheid, de statushouders betalen een bijdrage naar draagkracht.
7. Een gemeentelijke coach biedt de statushouder die de Nederlandse taal machtig is ondersteuning bij het vinden van betaald- of vrijwilligerswerk en/of (indien van toepassing) naar (bij)scholing en leer/werkplekken.
8. We gaan door met het beter spreiden van groepen, zodat wijken en dorpen evenwichtig van samenstelling worden.
9. De gemeente geeft zelf het goede voorbeeld met een aannamebeleid dat zoveel mogelijk een afspiegeling is van de lokale bevolking.
10. Basisscholen gaan werken met een centrale inschrijving (naar Nijmeegs model), inclusief acceptatieplicht. Zo maken we werk van gemengde scholen en bouwen we aan een generatie die wars is van discriminatie en diversiteit omarmt.
11. Horeca en elke andere organisatie die discrimineert wordt stevig aangesproken en kan rekenen op sancties. Hetzelfde geldt voor LHBT-discriminatie.
12. Uitstekende professionele ondersteuning en bewezen therapie bij traumaverwerking.

3. WERK EN ONDERNEMERSCHAP

Woerden wordt marktwerking-vrije gemeente waar het om zorg gaat. We vinden van belang dat er meer werkgelegenheid in Woerden kan worden gecreëerd. We willen daarom dat de gemeente een goed ondernemersklimaat faciliteert voor MKB en startups. Geen mensenhandel. Goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden zijn vanzelfsprekend in Woerden. Bij aanbestedingen dient de gemeente de reële belangen van de werknemers te waarborgen. De gemeente dient effectief invloed te hebben op de bedrijven die gemeentelijke taken uitvoeren.

Als SP pleiten we voor gemeentelijke regie en -uitvoering ten aanzien van het participatiebudget. Ervaringen met commerciële re-integratiebedrijven zijn veelal niet positief. Voorkomen moet worden dat de gemeente alleen maar geld steekt in mensen die kunnen uitstromen naar normaal betaald werk. Een groot deel van de mensen met een PW-uitkering is kansloos op de arbeidsmarkt. Gemeenten moeten ook hen perspectief bieden op zinvolle activiteiten. Waar voor mensen werk geen reële optie is, is naar onze mening altijd een andere vorm van participatie mogelijk. Dat kan door deel te nemen aan activiteiten en vrijwilliger te zijn bij activiteiten.

Een grote zorg zijn kwetsbare jongeren. Dit zijn jongeren die het niveau van de entreeopleiding van het MBO niet kunnen halen, uitvallen op MBO 2-3-4 of vanuit Pro-VSO de aansluiting met de arbeidsmarkt missen. Deze jongeren komen zonder startkwalificatie op de arbeidsmarkt. Om hen toch kansen te geven op de arbeidsmarkt zetten wij ons in voor leerwerktrajecten binnen het onderwijsdomein ('perspectiefjaar'). De Roemernorm is onze norm voor Woerden.

13. Geen topsalarissen en dure vertrekbonussen in de Woerdense zorginstellingen. Woerden dient geen zorg af te nemen van organisaties waar bestuurders meer verdienen dan een minister.
14. Tarieven voor zorg moeten vastgesteld worden op basis van een goede kwaliteit van zorg en niet voor de laagste prijs. De zorg is immers geen markt. Goede basistarieven voorkomen faillissementen en gedwongen ontslagen.
15. Recent is er een nieuwe loonschaal voor de huishoudelijke zorg vastgesteld. In de cao VVT (Verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg) is de loonschaal FWG 10 komen te vervallen en

is er nu één loonschaal voor de huishoudelijke zorg op het niveau van FWG 15. Hier moet gemeente Woerden zijn tarieven op baseren en zorgorganisaties moeten dit aan hun werknemers betalen.

16. De gemeente faciliteert voldoende (kleinschalige) bedrijfsruimten met een passend tarief, in het bijzonder voor startups.
17. Glasvezelnetwerk door de hele gemeente, ook naar percelen die veraf in het buitengebied liggen.
18. Woerdense werklozen worden met vertrouwen tegemoet getreden en krijgen ondersteuning op maat.
19. Wij helpen mensen hun weg naar activiteiten te vinden. We willen geen gedwongen tewerkstelling of verplichte tegenprestatie voor bijstandsgerechtigden en geen zinloze re-integratietrajecten. Er wordt niet gewerkt onder het minimumloon en er worden geen bestaande banen verdrongen door werk met behoud van uitkering.
20. Uitkeringsgerechtigden mogen hun eigen re-integratietraject indienen. Reiskosten worden vergoed en kinderopvang voor sollicitatiegesprekken is mogelijk voor werkloze minima.
21. We begeleiden zo veel mogelijk mensen naar een baan en de gemeente doet haar best om nieuw werk te creëren, zoals buurtconciërges, of door samen met de woningbouwvereniging een project te starten om huizen te renoveren en te isoleren.
22. De SP wil dat arbeidsgehandicapten op een goede manier aan een baan worden geholpen. Daarom neemt de gemeente minimaal 5 procent arbeidsgehandicapten in dienst en creëert zij voldoende beschutte werkplekken.
23. De sociale werkvoorziening willen we behouden. Die kan tevens dienstdoen als leerwerkplaats en om mensen met een arbeidsbeperking te bemiddelen naar werk bij een reguliere werkgever ('garantiebanen'). De gemeente volgt daarbij de landelijke cao sociale werkvoorziening.
24. Vroegtijdig schoolverlaten blijven we actief bestrijden, zodat de kansen op de arbeidsmarkt behouden blijven. Jongeren zonder uitkering die niet werken of studeren, mogen niet uit de boot vallen.
25. Gemeente Woerden neemt de 'Roemernorm' als bestuurlijke toetssteen. Maximaal 10 procent van de totale personeelskosten binnen de gemeente wordt uitgegeven aan externen. Het Wethoudersalaris is aan een maximum gebonden. De gemeente neemt geen ambtenaren in dienst die meer verdienen dan een wethouder. De gemeente heeft maximaal 5 procent van de werknemers in de flexibele schil. Het overige personeel heeft een vaste betrekking.

Aanbestedingen

27. Gemeentelijke aanbestedingsprocedures worden zodanig opgesteld dat gewaarborgd is dat de reële belangen van werknemers gerespecteerd worden. Bij aanbesteding eist de gemeente dat de CAO wordt nageleefd, ook bij onderaannemers en ZZP'ers.
28. Aanbestedingen horen niet thuis in de (jeugd)zorg. Wij stellen daarom dat er niet verplicht aanbesteed wordt. De (jeugd)zorg die nodig is wordt ingekocht op basis van samenwerking en niet op basis van concurrentie. We gaan alleen in zee met aanbieders zonder winstoogmerk.
29. We pleiten ervoor dat de huishoudelijke zorg een gemeentelijke dienst wordt.
30. Clustering in aanbestedingen wordt tegengegaan, de eerlijke kans is ook voor kleinere ondernemers vanzelfsprekend in Woerden.
31. De gemeente waarborgt dat aanbestedingen niet ten koste gaan van de werknemers en stelt daartoe reële basistarieven in overleg met de vakbond(en).

32. Wij pleiten voor verplichte overname van personeel bij wisseling van aanbieder, met behoud van dezelfde arbeidsvoorwaarden en opgebouwde rechten. Bij een faillissement of een nieuwe gunning ontstaat vaak discussie over de overname van (zorg)personeel. Dit levert veel onzekerheid op.
33. Een gesprek over overname van personeel is verplicht in de gemeentelijke aanbestedingsprocedure. Dit is een harde eis en deze wordt gecontroleerd door de gemeente.
34. De gemeente waarborgt dat dienstverbanden pas ná datum van overgang mogen worden opgezegd. Een onderneming kan werknemers niet willens en wetens om reden van deelname aan een aanbesteding vooraf 'lozen'.
35. Als een functie in de praktijk onveranderd wordt uitgevoerd bij de nieuwe werkgever, dan kan er geen andere functiebeschrijving komen met een lager loon.

4. SAMEN WONEN IN VEILIGE GROENE BUURTEN

Er wordt in nieuwe planontwikkelingsgebieden rekening gehouden met voldoende groen, sport en speelmogelijkheden. Kinderen moeten voldoende ruimte hebben om buiten te spelen. Daarom willen we dat ten minste 3 procent van de openbare ruimte in een woonwijk uit buitenspeelruimte bestaat.

SP Woerden wil dat de gemeente een mix aan woningen heeft, voor alleenstaanden, gezinnen, starters (/jongeren) en senioren. Zowel sociale huur- en koopwoningen als vrije sectorwoningen. We willen veilige en leefbare wijken die goed worden onderhouden. Wijkagenten en het buurtwerk (*Sociaal cultureel werk*) zijn vertrouwd in de buurt, zij kunnen vroegtijdig signaleren en goede hulp mogelijk maken.

Nieuwe woningen worden gebouwd en verouderde gerenoveerd.

36. Herontwikkeling bij langdurige leegstand en verkrotting van winkels en panden in de stads- en woonkernen en op bedrijventerreinen krijgt prioriteit.
37. Er worden afspraken gemaakt met de woningbouwvereniging over het aanbod van betaalbare woningen.
38. Er wordt snel volop gebouwd en gerenoveerd in gemeente Woerden. Huur- en koopwoningen in alle segmenten en (bij voorkeur) bijeen op wijkniveau: 40% sociale woningbouw, 40% middensegment, 20% duurdere segment.
39. Voor ieder inkomen is een betaalbare woning beschikbaar.
40. Een projectambtenaar draagt er zorg voor dat knelpunten in de woningbouw voortvarend worden weggenomen, vergunningen snel in orde worden gemaakt en partijen bijeengebracht. Doelen worden jaarlijks gesteld en geëvalueerd (transparant).
41. De openbare ruimten worden met regelmaat onderhouden. Het groen is netjes bijgeknipt, de trottoirs, fietspaden en wegen zijn veilig en goed begaanbaar.
42. Ook voor minder validen behoren alle woningen en voorzieningen in de wijken goed toegankelijk en veilig bereikbaar te zijn. En er is voldoende verlichting rondom.
43. Als er ergens groen verdwijnt, wordt er elders nieuw aangeplant. Zoals bijvoorbeeld in bouwprojecten.
44. Er komen meer wijkagenten.
45. Er komt géén winning van fossiele brandstoffen onder de gemeente Woerden. Er wordt niet naar olie- en gas geboord.

5. ONDERWIJS, SPORT, CULTUUR & RECREATIE

Het is in ons waterrijke land belangrijk dat kinderen al jong leren zwemmen. Ook is het van belang dat zij hun talenten kunnen ontdekken in sport, muziek andere creatieve en technische vaardigheden of culturele activiteiten, ongeacht het inkomen van hun ouder(s)/verzorger(s). We willen gelijkwaardige kansen geven aan alle kinderen om hun talenten al jong te ontdekken en te ontwikkelen.

Sport, cultuur en creativiteit verrijken ons leven, niet alleen dat van kinderen, maar van iedereen. Sport is niet alleen gezond, maar draagt ook bij aan een samenleving met meer verbondenheid en cohesie en minder sociale uitsluiting.

SP Woerden vindt het belangrijk dat kinderen van diverse culturele en sociaal economische achtergrond samen naar school gaan. 'Zwarte scholen' leidden tot segregatie, gemengde scholen bevorderen de integratie. Het onderwijs hoort een veilige leeromgeving te zijn voor alle scholieren, leraren en ondersteunend personeel. Leerkrachten behoren zich volledig te kunnen richten op het lesgeven en begeleiden van de leerlingen. Elke school heeft daarom recht op een conciërge.

46. De gemeente faciliteert dat kinderen, jongeren, volwassenen en mensen met een beperking alle mogelijkheden krijgen om deel te kunnen nemen aan een breed aanbod van sport en cultuur.
47. De gemeente dient te bevorderen dat kinderen samen kunnen opgroeien in gemengde scholen.
48. Op het schoolterrein van Woerdense scholen wordt niet gerookt. Het bezit van verdovende of opwekkende middelen, zoals pillen alcohol en drugs wordt effectief tegengegaan.
49. Elke Woerdense school heeft een uitstekend anti-pestten beleid en maakt ook het anoniem melden mogelijk. Alle Leerkrachten in Woerden beschikken over een erkend anti-pest diploma of certificaat.
50. Elke leerkracht, ouder en leerling van een Woerdense school kan een beroep doen op een ter zake kundige vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon kan, op verzoek, ondersteuning bieden ingeval van een peestsituatie.
51. Woerden brengt de W-pas uit voor inwoners vanaf 18 jaar. Deze is gratis voor minima en biedt hen een budget dat vrij te besteden is aan een aanbod van sport & culturele activiteiten in Woerden en omgeving. Met de W-pas kan het hele gezin meedoen aan sportieve en culturele activiteiten, krijgt men korting op bepaalde producten en bij toeristische attracties én zijn er bijdragen voor de kinderen. De W-pas is tegen (geringe) betaling ook beschikbaar voor inwoners met een inkomen uit werk, voor hen telt een (gezins)korting (tot een bepaald maximum) op hetzelfde aanbod.
52. De Woerdense kinderen kunnen met de W-pas het A-diploma behalen in een zwembad in de gemeente Woerden.
53. Er komen meer openbare sport- en spelvoorzieningen in de buurten. Alle ruimten die bruikbaar zijn om te sporten, zoals gymzalen en sportfaciliteiten in buurthuizen, worden opengesteld voor sport. Schoolpleinen kunnen onder buurttoezicht worden opengesteld voor sporten en spelen van kinderen.
54. We geven sportverenigingen meer zeggenschap. Wij willen de invloed van de gebruikers van gemeentelijke sportaccommodaties op het beheer vergroten. De financiële winst van zelfbeheer komt ten goede aan de sport en verdwijnt niet in de gemeentekas.
55. Sport en bewegen horen een vanzelfsprekend onderdeel van een schooldag te zijn. De gemeente ondersteunt scholen die minimaal 3 uur bewegingsonderwijs organiseren, gegeven door een vakdocent. Scholen die hier niet aan voldoen worden geadviseerd om

ook met deze norm te gaan werken. Daarnaast stimuleren we scholen om aandacht te besteden aan gezonde voeding en meer bewegen, bijvoorbeeld door bewegend leren aan te bieden en/of mee te doen aan The Daily Mile.

56. Er komen meer aangepaste sportmogelijkheden in ouderen- en zorginstellingen. Hierdoor blijven mensen fitter en mobieler en dus langer zelfstandig.
57. De gemeente investeert extra in gehandicaptensport en in de toegankelijkheid en bruikbaarheid van geschikte accommodaties voor mensen met een beperking.
58. Er komen geen campings waar dat ten koste gaat van natuur en milieu.
59. Campings in het Woerdense buitengebied dienen kleinschalig te zijn en niet geschikt voor permanente bewoning.

6. ZORG, WELZIJN & SAMENLEVINGSOPBOUW

SP Woerden wil dat menselijke maat kenmerkend is voor Woerden. We geloven in kleinschalige zorgvoorzieningen in de wijk, in plaats van grote instellingen. Voorzieningen in de buurt zijn het fundament van de gemeente. Investeren in lokale zorgorganisaties in wijken, buurthuizen, maatschappelijk werk en jongerenwerk voorkomt eenzaamheid en zwaardere zorg.

Wij willen dat jong en oud, gezond en gehandicapt, hoog- en laagopgeleid zich thuis kunnen voelen in Woerden. Voldoende ontmoetingsruimten en voorzieningen dichtbij. Een buurt waar mensen elkaar kennen en tegenkomen, vergroot de betrokkenheid en vermindert de anonimiteit.

Het sluiten van afdelingen voor spoedeisende hulp, (acute) verloskunde en intensive Care in Woerden is een grote aantasting van het lokale voorzieningenniveau, het veroorzaakt langere reistijden voor spoedzorg en bevallingen en grotere risico's voor patiënten en voor moeder en kind. Spoedeisende hulpdiensten, (acute) verloskunde en intensive Care afdelingen behoren tot de standaardvoorzieningen van een ziekenhuis. SP Woerden blijft zich dan ook inzetten voor een Woerdens zorghuis met SEH, Geboortecentrum en Intensive Care afdeling.

Het is onaanvaardbaar dat in Nederland de plek van je wieg van invloed is op je levensverwachting. Mensen in een wijk met weinig geld gaan gemiddeld genomen zeven jaar eerder dood dan mensen in een wijk met meer geld. 80 procent van de mensen die gebruik maken van de WMO heeft een laag inkomen. Steeds vaker zien we dat mensen afzien van (een deel van de) zorg of van andere noodzakelijke voorzieningen, simpelweg omdat ze dit niet meer kunnen betalen.

Wij zijn voor goede schuldhulpverlening. Dat betekent: laagdrempelig, waar iedereen met schuldproblemen terecht kan, zonder wachtlijsten, met aandacht voor het voorkomen van schulden. Uitbesteden van deze taak aan particuliere bureaus is de verkeerde weg. Schuldhulpverlening moet zoveel mogelijk mensen met schulden bereiken en een weg naar een nieuwe toekomst wijzen.

60. Gemeente Woerden zorgt er voor dat de (jeugd)zorg op belangrijke plaatsen in de stad is geborgd, zoals op scholen en in de wijken, in plaats van kantoren op industrieterreinen.
61. We voeren een gemeentelijk basispakket in voor thuiszorg, dagbesteding en ondersteuning voor mantelzorg (respijtzorg). Als mensen zorg en/of voorzieningen nodig hebben, moet daarin kunnen worden voorzien.
62. We voorkomen dat dure externe bureaus of gemeenteambtenaren, die niet medisch of voor de zorg zijn opgeleid, beslissen welke zorg nodig is. We pleiten ervoor dat ervaren beroepskrachten, zoals de wijkverpleegkundige, de indicatie stelt. Zij hebben alle kennis en kunde in huis om te beoordelen welke zorg en/of voorzieningen nodig zijn.

63. Geen resultaatgericht indiceren in Woerden. Voorkomen dient te worden dat er in de praktijk een zorgorganisatie gaat knijpen op de uren, de cliënt minder zorg krijgt en de werkdruk voor de medewerkers oploopt.
64. We willen dat de gemeente mensen met hoge zorgkosten tegemoet komt met een aparte regeling.
65. Een gemeentelijk loket voor WMO-vragen dat inwoners direct kan helpen en actief door kan verwijzen. Reactie- en wachttijden worden teruggebracht. We willen dat onze inwoners snel geholpen zijn door de juiste instantie of hulpverlener.
66. De druk op mantelzorgers wordt steeds groter. Wij pleiten voor een serieus mantelzorgsteunpunt in de gemeente. Hier kunnen mantelzorgers advies en ondersteuning krijgen, maar ook respijtzorg voor als het thuis even niet meer gaat.
67. We (blijven) strijden voor een ambitieus multidisciplinair streekziekenhuis in Woerden, volledig uitgerust met 24/7 Zorg. De Operatiekamers, Huisartsenpost, Spoedeisende Hulp, Intensive Care en de Geboortezorg moeten terugkomen in Woerden.
68. De budgetten welke bestemd zijn voor Zorg, Welzijn en Onderwijs worden uitsluitend daar aan besteed.
69. Geormerkt geld mag niet worden gebruikt in andere (gemeentelijke) domeinen of projecten, of voor zelfverrijking van eigenaar of topmanagement in ondernemingen waar de gemeente contracten mee afsluit. De gemeente dient daar actief op toe te zien.
70. Als er aan het eind van het jaar een onderschrijding van de begroting is (d.w.z. er is meer begroot dan uitgegeven), dan blijft het geld binnen de WMO en beschikbaar voor zorg.
71. We pleiten ervoor dat de lokale zorgverzekering, in ieder geval voor de laagste inkomens, geen eigen risico heeft.
72. Geld dat gemeenten voor het bestrijden van armoede krijgen (bijvoorbeeld het extra geld dat sinds 2017 gegeven wordt om armoede bij kinderen te bestrijden) moet ook daadwerkelijk daaraan worden uitgegeven.
73. Het pakket voor kinderen en jeugdigen die in armoede opgroeien moet maximaal zijn, met o.a. kleding, voedsel, studiebegeleiding, sport, verjaardag en cultuur. Bijkomende kosten als sportkleding en schoeisel moeten extra worden vergoed, omdat de ervaring is dat deze de grootste belemmering vormen voor actieve deelname aan verenigingen.
74. De gemeente neemt problematische schulden van jongeren over als ze daar niet meer uitkomen, in ruil voor deelname aan een werk- of studietraject en afbetaling naar vermogen (zie de voorbeelden in Leiden en Den Haag). Er worden een witte en een zwarte lijst van bewindvoerders opgesteld. Er wordt alleen doorverwezen naar bewezen bonafide bewindvoerders.
75. Gemeente Woerden moet zich inspannen om het niet-gebruik van regelingen tegen te gaan: goede voorlichting en eenvoudige aanvraagprocedures, ook via internet, voorkomen dat mensen kosten moeten voorschieten. Veel mensen die daar recht op hebben kunnen de weg naar de toeslagen niet vinden. Eén digitaal loket voor toeslagen en ondersteuning biedt uitkomst.
76. De zorg-en-welzijn-keten werkt adequaat samen bij verwaarlozing en mishandeling (van jeugdigen en volwassenen) zodat direct kan worden ingegrepen. Zowel de ouders als de slachtoffers krijgen z.s.m. de beste hulp. De afdeling Z&W van de gemeente monitort actief en stelt i.s.m. de keten vast of er knelpunten zijn. En lost die op.
77. Sociaal-culturele ontmoetingsruimten door heel de gemeente. Deze worden geleid door professionals en bieden een breed activiteitenaanbod aan voor jong en oud. De professionals zijn proactief in de wijken om eenzaamheid en verwaarlozing tegen te gaan.

78. Er is extra aandacht voor alleenstaande ouders met financiële problemen of geweldsdreiging. Er dient te alle tijden een veilig laagdrempelig opvanghuis te zijn waar ouder en kind(eren) hulp en ondersteuning krijgen tijdens een (korte) overbruggingsperiode naar de nieuwe (schuldvrije) situatie.
79. In Woerden leven mensen niet noodgedwongen op straat. Huisuitzettingen worden voorkomen. Buurteams anticiperen en zetten waar nodig direct adequate hulp en ondersteuning in.
80. De vrijwilligers die zich (via de gemeentelijke maatschappelijke organisaties) belangeloos inzetten om inwoners te helpen verdienen jaarlijks een 'in het zonnetje'.
81. Wij handhaven de grens voor de toegang tot de bijzondere bijstand op 120 procent van het minimumloon. De SP wil een adequaat pakket voor de bijzondere bijstand dat maatwerk biedt en een vergoeding is voor bijzondere kosten.
We pleiten voor verhoging van de inkomenstoelage (bijzondere bijstand) aan mensen die lang op het minimum zitten.
82. De bouw van een crematorium in Woerden wordt toegestaan. De gemeente verleent een vergunning.

7. VERKEER & MILIEU

Wij gaan wandelen en fietsen in en rond de stad aangenamer, sneller en veiliger maken, door het ontwikkelen van doorgaande verkeersluwe routes, met zo weinig mogelijk hinder van kruisend autoverkeer. Zo wordt bevorderd dat mensen zich te voet of met de fiets naar werk, school, winkelcentrum of sporthal kunnen verplaatsen.

Het is van belang dat het verkeer in de gemeenten goed kan doorstromen, ook in de spijtijden. Filevorming is slecht voor de luchtkwaliteit en milieu en zorgt voor onnodige ergernissen. Om de keuze voor het gebruik van de OV te bevorderen is nodig dat alle wijken en dorpen adequaat bereikbaar zijn en in een goede regelmaat. Woerden wordt een volwaardig intercitystation. De gemeente bevordert elektrisch rijden door meer oplaadpunten in de gemeente te plaatsen. Veiligheid behoort niet op de langere termijn te worden geschoven. Daarom worden knelpunten zo spoedig mogelijk aangepakt. Desnoods worden noodmaatregelen getroffen buiten de lange termijn bouw- en verkeersvisie.

De veiligheid van fietsers en voetgangers wordt met regelmaat gemonitord op de bekende knelpunten. Wegen worden zo aangelegd dat het woon-werkverkeer de snelwegen via zo kort mogelijke routes kan bereiken. Vrachtverkeer wordt met maatregelen geweerd uit de wijken en de provinciale wegen.

83. De gemeente Woerden dient een uitstekend beleid te voeren voor mindervaliden. De toegankelijkheid van alle dorpen en kernen via wegen, fietspaden en trottoirs hoort goed en veilig zijn tot in de buurten.
84. Actief tegengaan van vrachtverkeer dat geen direct bestemmingsverkeer is. Goede logistieke routes en tijdschema's voor bevoorrading, vlotte aansluiting op het snelwegennet en ontkoppelpunten aan de rand van de gemeente.
85. Knelpunten t.a.v. voetgangers- en fietsveiligheid in Woerden worden met spoed opgelost. Binnen 1 jaar een fietstunnel of fietsbrug voor het knelpunt op de Steinhagenseweg, in de tussentijd noodoplossingen zoals gedoseerde verkeerslichten met actieve handhaving.
86. Woerden wordt een intercitystad met een samenhangend openbaar vervoer. Het OV maakt voorzieningen, dorpen en wijken (dag en avond) goed bereikbaar.

**EEN ANDERE SAMENLEVING
IS MOGELIJK !**

87. Gemeente zorgt voor uitstekend vervoer naar dagbesteding (ook leerlingenvervoer). Aan chauffeurs in het doelgroepenvervoer worden extra eisen gesteld, hier staat een extra vergoeding tegenover. De chauffeurs dienen een VOG te kunnen overleggen.
88. De busjes waarin minderjarigen of mensen met een verstandelijke beperking worden vervoerd zijn uitgerust met veiligheidscamera's.

8. DEMOCRATIE – LUISTEREN NAAR DE MENSEN

SP Woerden werkt mét inwoners aan een menswaardige en solidaire gemeente met gelijke kansen voor alle inwoners. We zullen inwoners actief vertegenwoordigen in de gemeenteraad.

We luisteren naar inwoners, vertegenwoordigers van burgerinitiatieven en maatschappelijke organisaties. Werken onder de mensen is cruciaal in de aanpak van de SP. Onderzoek doen naar de problemen en contact met de mensen, progressieve ideeën bundelen, verder ontwikkelen en terugbrengen naar de mensen, mobiliseren en samen successen boeken.

Daar staan wij voor.

89. Naast het nog meer betrekken van de dorps- en wijkplatforms bij besluitvorming, kunnen ook andere inspraakmogelijkheden worden onderzocht om zoveel mogelijk inwoners te bereiken.
90. Er komt een 'jeugdplatform' dat wordt ondersteund door professioneel jeugd-/ jongerenwerk. Het platform adviseert de gemeente.
91. Om inspraakmogelijkheden voor inwoners te vergroten houdt de SP een inloopspreekuur.

**EEN ANDERE SAMENLEVING
IS MOGELIJK !**

Menselijke waardigheid

Gelijkwaardigheid

Solidariteit



Dat is waarom óók u op de SP stemt

Betekenis gebruikte afkortingen

MKB	Midden en Kleinbedrijf.
ZZP	Zelfstandige zonder personeel.
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs.
Pro-VSO	Praktijk Onderwijs-Voortgezet Speciaal Onderwijs
CAO	Collectieve Arbeidsovereenkomst.
VVT	Verpleging, Verzorging, Thuiszorg.
FWG	Functiewaardering Gezondheidszorg
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
24/7	24 uur, 7 dagen per week
OV	Openbaar Vervoer

**EEN ANDERE SAMENLEVING
IS MOGELIJK!**